宁夏贺兰山东麓葡萄酒行业党委

关于印发《2020年宁夏贺兰山东麓葡萄酒

行业党建工作要点》的通知

各酒庄党支部：

现将《2020年宁夏贺兰山东麓葡萄酒行业党建工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好落实。

宁夏贺兰山东麓葡萄酒行业党委

2020年3月31日

2020年宁夏贺兰山东麓葡萄酒行业

党建工作要点

2020年葡萄酒行业党建工作主要任务是：按照自治区党委组织部及非公经济组织和社会组织党工委的要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，按照全区组织部长会议部署，以党的政治建设为统领，以提升党建质量为目标，深入实施“五强五促”行动，着力提升“两个覆盖”质量，增强党组织的政治功能和组织力，充分发挥酒庄党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为贺兰山东麓葡萄酒产业高质量发展提供有力组织保证。

一、加强政治建设

**1.坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。**把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织酒庄党员深入学习《习近平总书记系列重要论述摘编》、习近平总书记关于非公企业和社会组织领域党的建设的相关论述等，在学懂弄通做实上下功夫。充分运用“三会一课”、主题党日、“学习强国”等载体平台和《求是》等党的刊物，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，教育广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

**2.加党对酒庄党支部的全面领导。**认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等党内法规，强化基层党组织的政治引领作用，确保党的路线方针政策和决策部署在酒庄全面贯彻落实。积极推行酒庄党支部班子成员与管理层（决策层）“双向进入、交叉任职”，健全酒庄党支部参与酒庄发展重大决策的议事机制，确保酒庄党支部的正确发展方向。加强思想政治建设，指导基层党组织增强政治敏锐性和政治鉴别力，及时排查意识形态民族宗教等领域苗头性倾向性问题，消除各种政治隐患。

**3.推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。**坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员的终身课题，建立健全常态长效机制，推动主题教育与深化“学习、调研、检视、整改”、常态化联系服务基层制度相融合，激励酒庄（企业）党员发扬斗争精神，勇于担当作为，确保主题教育取得看得见、摸得着的成效。

二、扩大“两个覆盖”

**4.进一步推进党的组织覆盖。**严格落实应建必建要求，凡有正式党员3人以上的酒庄（企业），必须单独成立党组织；党员不足3人的，可通过选派管委会机关党员干部或选聘具有党务工作经验的退休人员党员、复转军人党员、毕业大学生党员及其他热心党群工作的党员担任党建工作指导员并转入组织关系的方式，或者成立联合党支部提高组织覆盖。把酒庄（企业）党建工作基本情况纳入“登记申报、年检年报”范围，定期开展摸底排查，动态管理工作台账。对酒庄（企业）不规范的党支部开展组织整顿工作，努力提高党组织覆盖质量。并在10月底前，对酒庄（企业）党支部开展党建工作情况进行督导检查，对工作推进不力的党支部书记和酒庄负责人进行约谈。

**5.进一步扩大党的工作覆盖。**为适应和加强酒庄党建工作需要，拓展落实工作覆盖，对暂不具备组建党组织条件的酒庄（企业），通过先行建立工会、共青团、妇联等群团组织，做好联系服务职工群众、培养推荐入党对象等工作，积极为建立党组织创造条件。并将未建立党组织的酒庄（企业）作为管委会机关党员“下基层”“结对共建”的联系点，实行包点联建责任制，其中，综合处支部联建红寺堡产区酒庄支部，产业发展处支部联建青铜峡产区支部，规划建设处支部联建石嘴山产区支部，交易博览中心支部联建银川市产区支部，推动机关党建与酒庄（企业）党建联动、机关党员与酒庄（企业）党员联手，在巩固和拓展有形覆盖的基础上，注重有效覆盖，做到有形有效全面覆盖，共同推进提高工作覆盖质量。

三、提升党建质量

**6.推进党支部规范化建设**。以“党支部规范化建设年”活动为契机,突出抓好《中国共产党支部工作条例(试行)》的贯彻落实,根据《宁夏非公企业和社会组织党支部规范化建设标准》,制定《葡萄酒行业党支部规范化建设标准》,党委指导酒庄（企业）党支部依照标准加强基础建设,落实“三会一课”组织生活会、民主评议党员、主题党日、谈心谈话等基本制度强化组织生活管理,提高组织生活质量。坚持每月相对固定1天开展主题党日,组织党员集中学习、开展组织生活、进行民主议事和志愿服务等。

**7.推进党建工作示范点建设。**结合实际,在每个核心葡萄酒产区培育选树一个党建工作规范、特色鲜明、发挥作用突出,带动力明显的党建工作示范点,并作为学习交流,现场观摩的示范典型,以点带面提升党建工作水平,加强对示范点党建工作的研究指导，积极探索推动,在强化基层党组织政治功能,着力解决“两张皮”问题上下功夫。

**8.发挥党组织和党员作用。**积极引导酒庄党支部围绕创新驱动发展、参与社会治理和守好促进民族团结,维护政治安全、改善生态环境“三条生命线”、走出一条高质量发展新路子等中心工作,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过党员亮身份、亮职责、亮承诺,广泛推行党员示范岗、党员责任区、党员突击队,组建党员技术研发组、党员项目攻坚组、党员志愿服务队伍,引导广大党员发挥先锋模范作用。

**9.积极参与疫情防控和复工复产工作。**积极宣传贯彻落实党中央和自治区党委关于疫情防控、复工复产的决策部署,引领酒庄“一手抓疫情防控、一手抓复工复产”,围绕门岗管控、生产一线等重点区域,通过组建党员先锋队、设立党员责任区,将各项要求落实到车间、班组和生产一线。充分发挥党员先锋模范作用,引导广大党员模范遵守管理规定,带头执行各项安排,积极认领党员示范岗、责任区,承担生产经营急难险重任务和重要防疫工作。及时发现和宣传涌现的先进典型,推动形成学先进、当先锋的浓厚氛围。

**10.抓实党建述职评议考核。**把“五强五促”行动落实情况作为酒庄党支部书记述职评议考核的重要内容，做到年初部署，年中推动，年底考核，充分发挥考核的“指挥棒”作用，突出问题导向，抓好考核反馈意见的整改落实，强化考核结果运用，促进党建工作水平提升。

**11.落实直接联系服务制度。**抓好《非公经济组织和社会组织直接联系服务非公企业和社会组织党组织制度（试行）》落实，建立工作台账，全年深入各联系基层党组织指导工作不少于3次，参加主题党日活动不少于2次，指导专题组织生活会不少于1次，帮助解决实际问题，并将联系服务情况在党建工作述职报告中予以体现。

**12.加强党建工作谋划。**党委履行直接责任，年初做好计划，年中做好推动落实，年底做好总结。完善党委议事决策机制，党委每年至少4 次分析研究解决“两个覆盖”质量提升、党员教育管理、党务工作者培训、党建基础保障等问题。督促酒庄（企业）各党支部履行具体责任，认真贯彻落实上级党组织部署的各项工作任务、抓好落实。

四、抓党建促产业

**13.抓党建促品牌提升。**由葡萄酒行业党委牵头，举办首届中国（宁夏）国际葡萄酒博览会，组织酒庄党支部外出开展葡萄酒推介等，提升宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区知名度和影响力。打造“紫色梦”系列党建品牌，带动产区葡萄酒销售。通过党建品牌的打造，推动葡萄产业高质量发展。

**14.抓党建促智能化产区发展。**由酒庄党支部牵头，加强贺兰山东麓葡萄酒质量安全与监管平台管理，打造诚信酒庄，实现葡萄栽培、葡萄酒生产过程可视化、产品质量追溯、物流销售管理等于一体的全产业链信息化管控体系。由葡葡萄酒行业党委牵头，举办网红培训班，通过红酒电商+短视频直播+网红经济模式，促进产网融合，解决酒庄销售难题，帮助酒庄去库存、化解债务。

**15.抓党建促产教融合。**充分发挥金山葡萄试验区党员教育基地、宁夏葡萄酒党群活动中心、闽宁阁博物馆三个红色教育平台功能。吸引国际友人、葡萄酒研学游团队等接受红色教育。组织葡萄产业系统党员开展“葡萄园里党旗飘、勇当时代新先锋”主题教育活动等。开展联合主题党日活动，参观学习闽宁红酒街、宁夏贺兰山东麓葡萄酒教育学院、党群活动中心、闽宁博物馆等，加强党员党性锻炼，转变思想观念，提升自身素质。

**16.抓党建促文化旅游。**由葡萄酒行业党委牵头，倡议各酒庄，自疫情结束恢复营业后3年内，对到宁夏贺兰山东麓葡萄文化长廊休养的援鄂医护人员（含湖北），免费提供健康休养设施及葡萄酒品鉴、就餐、住宿等，来一次美酒、美食、美景全方位休闲之旅，表达对全国援鄂医护人员的崇高敬意和关心关爱。

五、加强队伍建设

**17.选优配强党组织书记。**坚持把政治标准放在首位，优先从酒庄内部选配党支部书记，鼓励酒庄出资人（负责人）高管担任书记。持续抓好新任党支部书记进行岗前培训，党组织书记后备队伍建设，建立“成长档案”，加强跟踪培养。

**18.持续壮大党务工作者队伍。**坚持专兼职结合、多渠道多样化选用，建设一支素质优良，结构合理，数量充足、充满活力的党务工作者队伍，配强党务工作力量，确保党建工作有专人干。抓好党建工作指导员管理办法落实，加大对党建工作指导员的教育培训和管理考核，帮助解决工作中遇到的困难，确保真正发挥作用。

**19.强化葡萄酒行业党委服务导向。**以评星定级工作为抓手，指导酒庄（企业）党支部深入开展星级党支部创建活动，建立功能型党支部星级评定标准，完善实体党支部星级评定标准，促进基层党组织晋位升级、创先争优。酒庄（企业）党支部要积极开展党员示范岗、技术攻关、建言献策等实践活动，动员有专长的党员积极参加助力品牌创建、葡萄栽植、酿造工艺研发以及志愿服务等。

**20.做好党员发展工作。**严格执行发展党员相关规定，注重从酒庄生产一线职工、专业技术骨干、经营管理人员和社会组织负责人，业务骨干，高知识群体中发展党员，加大在没有党员或仅有个别党员的酒庄党支部中发展党员力度，重点培养符合条件的酒庄（企业）出资人（负责人）、业务骨干、一线职工和农民工入党。今年力争在职工人数50人以上或从业人员30人以上的酒庄（企业），至少培养1名入党积极分子。

**21．切实加强党员教育管理监督工作。**行业党委要定期指导基层党组织严实党员日常管理。各基层党组织要发挥好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。持续开展党员信教和参与宗教活动问题摸排整治，教育引导党员牢固树立马克思主义民族观宗教观，巩固提升整顿整治成果。依规稳妥处置不合格党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性。同时，突出加强流动党员管理，定期开展查找工作，督促流动党员及时接转党组织关系；对未转接组织关系的流动党员，将其编入党支部，按时参加组织生活，引导其积极发挥模范带头作用。

**22.加大教育培训力度。**深入实施能力素质提升工程。适时举办葡萄酒行业党支部书记培训班，邀请专家、教授和党建工作行家里手进行一轮培训。在行业党委全面开展一次大学习活动，利用共产党员网、宁夏党建网、学习强国等教育学习平台，广泛开展理想信念教育、革命历史和革命传统教育、爱国主义教育、改革开放教育，努力提升培训质量和实际效果。