

宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司） 公开招聘工作人员公告

宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司）是2014年由宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业园区管理委员会（原自治区葡萄酒产业发展局）投资，自治区人民政府批准成立的国有独资公司，注册资本7.8亿元人民币。目前拥有11家子公司，分别是宁夏金葡萄农林科技有限公司、宁夏金葡萄担保有限公司、宁夏贺兰红酒庄有限公司、宁夏贺兰红酒业有限公司、宁夏贺金樽酒庄有限公司、宁夏葡萄酒职业技能培训学校有限公司、宁夏闽宁情葡萄酒有限公司、宁夏玉鸽酒庄有限公司、宁夏贺金钟葡萄文化有限公司、宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业技术创新中心（有限公司）、宁夏贺兰山东麓建设工程有限公司；2家参股公司，分别是宁夏贺兰魂酒业有限公司、宁夏葡膳餐饮服务有限公司。业务涉及整个酿酒葡萄产业链，是宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区领军企业。

根据宁夏国家葡萄及葡萄酒产业开放发展综合试验区以及宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业高质量发展“十四五”规划和2035年远景目标的任务部署，现因公司发展需要，按照“公开、公平、竞争、择优”原则，现面向社会公开招聘工作人员。

一、招聘岗位

1. 宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司）法务风控专员1名；品宣专员2名；销售渠道专员1名；电商运营

专员 2 名；仓储物流专员 2 名。

2. 宁夏贺金樽酒庄有限公司行政内勤 1 名；化验员 1 名。

3. 宁夏贺兰红酒庄有限公司行政内勤 1 名；化验员 2 名。

二、招聘条件

（一）基本条件

1. 具有较高的政治、业务素质和置业素养，勤奋好学，综合能力强；

2. 身体健康，遵纪守法，品行端正，诚信敬业，勤勉敬责，无不良从业记录；

3. 具有良好的职业操守和较强的团队协作精神及执行力；

4. 年龄在 36 周岁以下（1986 年 9 月 30 日），取得专业岗位资格（职称）者，年龄可放宽至 40 周岁以内。

5. 专业不进行严格控制，以具体从业经历，及能胜任工作为准，专业要求仅作为报名参考。

（二）资格条件

1. 宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司）各岗位资格条件

法务风控专员（1 名）

（1）全日制大学本科及以上学历；

(2) 金融学、财会、审计、法学、法律等相关专业；

(3) 具备3年以上法律方面工作经验，精通《民法典》等企业法律事务；

(4) 了解担保相关法律法规及行业监管政策，熟悉项目投资及项目管理的业务流程和操作要点；

(5) 具备一定的企业管理和财务分析能力，有较好的风险识别、风险预判能力及风险处置能力；

(6) 有较强的逻辑思维、沟通能力、应变能力和文字功底；

(7) 具有法律职业资格证书、法律顾问证书或律师执业证者优先考虑。

品宣专员（2名）

(1) 大学本科及以上学历；

(2) 市场营销、品牌策划、电子商务等相关专业；

(3) 具备1年以上品牌宣传、策划相关工作经验，熟悉办展、办会，市场推广、策划工作流程；

(4) 吃苦耐劳，能够胜任较强的工作节奏，有较强的沟通能力和应变能力。

销售渠道专员（1名）

(1) 大学本科及以上学历；

(2) 市场营销、品牌策划、电子商务等相关专业；

(3) 具备 2 年以上市场及销售渠道开发工作经验，能独立完成开拓新销售市场、新销售渠道的工作，对公司营销策略、售后服务、等提出参考意见；

(4) 吃苦耐劳，能够胜任较强的工作节奏，有较强的沟通能力和配合协调能力。

电商运营专员（2名）

(1) 大学本科及以上学历；

(2) 市场营销、品牌策划、电子商务等相关专业；

(3) 具备 2 年以上电商运营、新媒体（抖音、微信公众号等）运营工作经验，熟悉各电商、直播平台运营规则；

(4) 有独立的策划创意能力及敏锐的运营思维，熟练掌握互联网、短视频传播模式；

(5) 吃苦耐劳，有较强的沟通能力、应变能力和配合协调能力。

仓储物流专员（2名）

(1) 大学专科及以上学历；

(2) 物流管理、统计、财务、运输等相关专业；

(3) 具备 2 年以上库管、仓储管理员工作经验，能根据库房及销售情况及时对酒品进行验收、分类、保管、出入库、盘点、对账、发货等；

(4) 有强烈的责任心，较强的沟通能力、学习能力及团队合作精神，能吃苦耐劳。

2. 宁夏贺金樽酒庄有限公司

行政内勤（1名）

- （1）大学本科及以上学历；
- （2）文科类相关专业；
- （3）具备1年以上行政、后勤协调岗位工作经验，熟悉掌握各类办公软件，普通话标准，思维清晰；
- （4）有较强的学习能力、沟通能力、应变能力及团队合作精神。

化验员（1名）

- （1）大学专科及以上学历；
- （2）食品、葡萄酒、生物科学等相关专业；
- （3）具备1年以上食品或葡萄酒检验工作经验，能独立、熟练的完成整个检验流程；
- （4）熟悉掌握葡萄酒检验标准及各种试剂、试液的配制，熟知各种仪器、器具的维护、校正等工作，对化验过程中使用的化学品潜在的泄露有一定的预判与应急处理能力；
- （5）吃苦耐劳，有较强的的责任心和团队协作精神。

3. 宁夏贺兰红酒庄有限公司

行政内勤（1名）

- （1）大学本科及以上学历；
- （2）文科类相关专业；

(3) 具备 1 年以上行政、后勤协调岗位工作经验，熟悉掌握各类办公软件，普通话标准，思维清晰；

(4) 有较强的学习能力、沟通能力、应变能力及团队合作精神。

化验员（2 名）

(1) 大学专科及以上学历；

(2) 食品、葡萄酒、生物科学等相关专业；

(3) 具备 1 年以上食品或葡萄酒检验工作经验，能独立、熟练的完成整个检验流程；

(4) 熟悉掌握葡萄酒检验标准及各种试剂、试液的配制，熟知各种仪器、器具的维护、校正等工作，对化验过程中使用的化学品潜在的泄露有一定的预判与应急处理能力；

(5) 吃苦耐劳，有较强的的责任心和团队协作精神。

三、招聘流程

按照“公开、平等、竞争、择优”的原则组织实施，包括报名、资格审查、简历量化、面试、考察等环节。

（一）应聘报名

1. 报名时间：2022 年 9 月 22 日至 9 月 29 日

2. 报名方式：应聘者将本人简历（简历须为表格形式，内容包含本人基本信息、联系方式、家庭成员信息、受教育经历、工作经历等）、身份证、学历证书、学位证书、职称证书、职业资格证书、获奖证书等相关资料扫描件，以“应

聘岗位+姓名”电子邮件为标题，于报名截止日前报送至以下邮箱：nxptjjyzxrl@163.com

3. 相关要求：严格按照报名方式中的内容提供相关证明材料扫描件，简历信息不全、资料提交不完整的，视为报名无效。

（二）资格审查

资格审查贯穿招聘工作始终。初审合格者，根据求职资料进行资历量化，按照不高于 1:3 的比例确定参加面试人选。

（三）组织面试

根据简历量化确定进入面试人员名单。面试主要测试应聘者的基本素质和岗位专业能力，包括逻辑思维能力、语言表达能力、综合分析能力、应变能力以及专业知识、心理素质等。

（四）组织考察

组织考察总分 100 分，公司人才招聘工作领导小组派员对人选进行考察。

（五）录用

根据考察结果确定拟录用人员名单并进行录用通知，如有放弃录用资格的，则依次递补后 1 名。录用人员试用期原则上为 1-2 个月，试用期满考核不合格者按规定解除劳动合同。

被录用后离职的，可从该职位报名人员中递补。

四、薪酬待遇

执行宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司）薪酬待遇标准。按规定缴纳各项社会保险和住房公积金。

五、相关说明

（一）应聘者对应聘资料和个人情况的真实性负责，如与事实不符，一经发现，取消应聘资格；已录用的，取消录用资格；已签定《劳动合同》的，解除劳动关系。

（二）应聘者个人信息仅用于此次招聘，公司承诺对应聘者的个人信息予以保密，应聘资料恕不退还。

（三）招聘期间谢绝来访，如需咨询，请电话联系（联系电话：13519578895 王女士）。

（四）如发现招聘过程中有违规违纪现象，可拨打举报电话：0951-6366650。

宁夏国际葡萄酒交易博览中心（有限公司）

2022年9月22日